

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЕВЕРО-ЕНИСЕЙСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 2»**

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
МБОУ «ССШ №2»
Протокол № 1 от
31.08.2017г

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом
МБОУ «ССШ №2»
Протокол № 1 от
31.08.2017г

УТВЕРЖДЕНО

Приказом
МБОУ «ССШ №2»
31.08.2017 №264
Директор МБОУ «ССШ №2»
И.В.Губкина



Положение об Общем собрании трудового коллектива

I. Общие положения

Общее собрание трудового коллектива муниципального общеобразовательного учреждения «Северо-Енисейская средняя школа №2» (далее – Школа) является органом самоуправления, реализующим полномочия трудового коллектива, рассматривающим и решающим основополагающие вопросы трудовой деятельности работников Школы.

Собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.

Общее собрание трудового коллектива проводится в целях открытости развития и совершенствования образовательной организации, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления образовательной организацией.

Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

Общее собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании»

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся и принимаются Общим собранием трудового коллектива.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

3. 1. Взаимодействие с директором Школы по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в Школе в формах, предусмотренных трудовым законодательством;
3. 2. принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора;
3. 3. образование комиссии для ведения коллективных переговоров с администрацией Школы по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;
3. 4. уполномочивает первичную профсоюзную организацию или иной представительный орган, иного представителя представлять интересы работников Школы при проведении

коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля его выполнения;

3. 5. создание комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3. 6. выдвижение коллективных требований работников Школы, избрание представителей и определение их полномочий для участия в разрешении коллективного трудового спора;

3. 7. обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива Школы и принятие решения о вынесении общественного порицания в случае виновности.

3. 8. Общее собрание имеет право:

Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Школы.

Участвовать в управлении Школой.

Выходить с предложениями и заявлениями к Учредителю, в органы местного самоуправления, общественные организации.

Обсуждать и принимать:

- Коллективный договор,
- Правила внутреннего трудового распорядка,
- Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса,
- Положение об Управляющем совете;
- Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам Школы длительного отпуска сроком до одного года;
- Положение о распределении премиальных выплат;
- Положение о работе с персональными данными;
- иные локальные акты Школы, содержащие нормы трудового права.
- Выдвигать коллективные требования работников Школы.

Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- Заслушивать отчет председателя Общего собрания трудового коллектива и председателя первичной организации Профсоюза о выполнении Коллективного договора.

III. Состав и порядок работы Общего собрания трудового коллектива

В состав Общего собрания трудового коллектива входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

Общее собрание трудового коллектива собирается не реже одного раза в течение учебного года.

Внеочередной созыв Общего собрания трудового коллектива может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.

Общее собрание трудового коллектива ведет Председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании трудового коллектива избирается также секретарь, который

ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- контролирует выполнение решений общего собрания.

Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания. Форма голосования определяется в процессе собрания.

Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

Все решения Общего собрания трудового коллектива своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам Школы.

V. Документация и отчетность

Заседания Общего собрания трудового коллектива протоколируются.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в делах Школы.